

**Департамент социальной политики
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 75»**

Принято на заседании
Педагогического совета школы
“ 27 ” августа 2021 г.
протокол № 1

Утверждаю:
Директор МБОУ г. Кургана
“СОШ № 75”
 Кузнецова Е.Л.
“ 31 ” августа 2021 г.
 47/47

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников.**

1. Общие положения.

- 1.1. Положение об общем собрании работников разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников в МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».
- 1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».
- 1.4. Общее собрание работников создается в целях защиты трудовых прав и обеспечения социальных гарантий сотрудников МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».
- 1.5. В состав общего собрания работников входят все работники МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».
- 1.6. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвуют не менее половины сотрудников, для которых МБОУ г. Кургана «СОШ № 75» является основным местом работы.
- 1.7. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.
- 1.8. Изменения и дополнения вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.9. Решения, принятые общим собранием работников в пределах его полномочий и не противоречащее законодательству Российской Федерации, Уставу МБОУ г. Кургана «СОШ № 75», являются обязательными для исполнения всеми членами коллектива.

2. Порядок деятельности.

2.1. На первом заседании общего собрания работников избирается секретарь общего собрания работников большинством голосов из числа присутствующих сроком на 1 год.

2.2. Повестку заседаний определяет председатель общего собрания работников и информирует о заседании не менее, чем за 3 рабочих дня.

3. Организация деятельности.

3.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. На первом заседании открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь сроком на 1 учебный год. Срок полномочий общего собрания работников – 1 учебный год.

3.3. Руководит деятельностью общего собрания работников председатель, избираемый из членов трудового коллектива МБОУ г. Кургана «СОШ № 75», в его отсутствие - заместитель председателя.

3.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников МБОУ г. Кургана «СОШ № 75», председателя профсоюзной организации МБОУ г. Кургана «СОШ № 75», директора Учреждения.

3.5. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём общего собрания работников.

3.6. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствуют не менее 2/3 работников МБОУ г. Кургана «СОШ № 75».

3.7. Каждый работник МБОУ г. Кургана «СОШ № 75» имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

3.8. В каждом протоколе указывается номер протокола, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

3.9. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел МБОУ г. Кургана «СОШ № 75». Протоколы заседаний общего собрания работников хранятся у председателя МБОУ г. Кургана «СОШ № 75». Протоколы доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

3.10. Протоколы ведутся в электронном виде, подписываются председателем и секретарем, сшиваются за каждый год обучения. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4. Компетенция общего собрания работников.

4.1. Принятие правил внутреннего трудового распорядка МБОУ г. Кургана «СОШ № 75»;

- 4.2. Рассмотрение и принятие коллективного договора;
- 4.3. рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками МБОУ г. Кургана «СОШ № 75», администрацией МБОУ г. Кургана «СОШ № 75»;
- 4.4. Рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками МБОУ г. Кургана «СОШ № 75»;
- 4.5. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников МБОУ г. Кургана «СОШ № 75»;
- 4.6. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 4.7. Образование комиссии по трудовым спорам в МБОУ г. Кургана «СОШ № 75»;
- 4.8. Выдвижение коллективных требований работников МБОУ г. Кургана «СОШ № 75» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.